

“ทำดีเพื่อพ่อ”

สร้างคามยั่งยืน ด้วยวิถีพอเพียง

เรื่อง: ว่าที่ร้อยเอกสุรชัย ฉัตรอภิวันท์

เรียบเรียง/ภาพถ่าย: เพ็ญญา พรหมทิต

คำว่า พอเพียง หรือ เศรษฐกิจพอเพียง จากคำสอนของพ่อหลวงที่ทรงสอนเรามาหลายปี หลายคนเข้าใจความหมายของ เศรษฐกิจพอเพียงผิดเพี้ยนไปจากความจริง เช่น เข้าใจว่าความพอเพียงคือความประหยัด มัธยสถ์เพียงอย่างเดียว หรือ เข้าใจว่า เศรษฐกิจพอเพียงคือการละทิ้งงานประจำ เพื่อไปทำสวนไร่่นาก็มีอยู่มาก หากแต่มีบุคคลหนึ่ง ซึ่งเข้าใจถึงคำว่าเศรษฐกิจพอเพียง อย่างแท้จริง และนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น บุคคลนั้นนั่นคือ **คุณสุรชัย ฉัตรอภิวันท์ หรือ คุณไนต์ ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบุคคล บริษัท ไฮ-เทค แอพพาวเรล จำกัด ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้จัดการโรงงานรุ่นที่ 7** ซึ่งความดีที่ทำ FM Loyalty ขอบันทึกความดีฉบับที่ 9 ดังนี้

FMC : มีการดำเนินวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับหลักการทรงงานหรือ พระราชดำริอย่างไร

คุณสุรชัย : ผมมีความสนใจหลักการทรงงานของพระองค์ การเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา ผมนำตรงนี้มาเป็นหลักในการทำงานร่วมกับคนในโรงงาน แต่ที่สนใจมากเป็นพิเศษคือเรื่อง ความพอเพียง ทางบริษัทมีการ สนับสนุนให้พนักงานไม่มีหนี้สิน สร้างจิตสำนึกรักการออม ลดการกู้ยืม ถือเป็นหลักสูตรพัฒนาบุคลากร ซึ่งระบุอยู่ใน roadmap ของบริษัท หลายคนอาจจะเข้าใจผิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงว่า คือเรื่องการออม หรือการประหยัดเท่านั้น แต่ความจริงแล้ว คำว่า เศรษฐกิจพอเพียง สำหรับผม ผมมองว่ามันคือวิธีการสร้างความยั่งยืน



FMC : ความประทับใจที่มีต่อในหลวง รัชกาลที่ 9

คุณสุรชัย : สิ่งที่ผมประทับใจและภาคภูมิใจคือการที่ผมได้มีโอกาสเข้าไป เป็นคณะอนุกรรมการมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างเย็บแห่งชาติ เป็นโชคดีที่ ทางบริษัทได้มอบหมายให้ผมเป็นคณะอนุกรรมการ โดยดำรงตำแหน่งนี้ มาเป็นระยะเวลา 2 ปี ซึ่งโครงการมาตรฐานฝีมือแรงงาน พระองค์ท่าน นับว่าเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย การที่ผมได้มีส่วนร่วมใน โครงการนี้ เป็นเหมือนการที่ผมได้สานต่อปณิธานของพระองค์ ผมมองว่า ท่านเป็นที่หนึ่งในใจของผม ท่านคือ role model เป็นต้นแบบของคนที่ เป็นผู้นำ



FMC : ทราบมาว่าจาก roadmap ดังกล่าวคุณสุรชัยเป็นผู้ริเริ่ม ผลักดันหลักสูตรนี้ อยากให้เล่าถึงขั้นตอนและจุดประสงค์

คุณสุรชัย : ด้วยตำแหน่ง HR Manager ทำให้ตัวเรารู้สึกว่า หากต้องการ ความร่วมมือและทำให้หลักสูตรนี้ได้ผล เราต้องทำเป็นแบบอย่าง โดยทาง บริษัทจะให้การสนับสนุนในด้านการปรับหลักสูตร หรือการให้ความรู้ อย่างการพาไปศึกษาดูงาน มีการสอบถามความสมัครใจ ผมเชื่อว่าหาก คนเราเลือกที่จะศึกษาเรียนรู้ด้วยความสมัครใจ จะดีกว่าการบังคับให้ร่วม กิจกรรม นอกจากจะไม่ก่อให้เกิดการปลูกฝังแล้ว ยังไม่ก่อให้เกิดความ ยั่งยืนใดใดอีกด้วย การพาพนักงานไปดูโครงการในพระราชดำริ มีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดและสัมผัสวิถีการทำงาน ให้ตระหนักว่าพระองค์ ทรงงานหนัก เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานให้แก่พนักงานด้วย

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการ ดำรงชีวิต และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับตั้งแต่ ครอบครัว ชุมชน องค์กร ธุรกิจ จนถึงระดับรัฐทั้งในการดำรงชีวิตประจำวัน การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกิดได้หลายด้านและ หลายรูปแบบ ไม่มีสูตรสำเร็จ แต่คณะจะต้องพิจารณาและปรับใช้ ตามความเหมาะสม ให้สอดคล้องกับเงื่อนไขและสถานะที่ตนเผชิญ อยู่ เพื่อช่วยให้เกิดความยั่งยืน มั่นคงและสมดุลในระยะยาว ว่าที่ร้อยเอกสุรชัย ฉัตรอภิวันท์ นับเป็นบุคคลหนึ่งที่นำหลัก เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการสร้างหลักสูตรการพัฒนา บุคคลให้เกิดประโยชน์อย่างเข้าใจ จึงขอบันทึกความดีของ FM ท่าน นี้ เพื่อเผยแพร่สู่ทุก “FM ทำดีเพื่อพ่อ” ไปยังอุตสาหกรรมต่างๆ ต่อไป



FACTORY
MANAGEMENT