



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๓๔/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่น
ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่น
ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเหมาะสม
มีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ที่กำกับดูแลกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๒. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี | อนุกรรมการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๔. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๕. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี | อนุกรรมการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา | อนุกรรมการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง | อนุกรรมการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๘. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | และเลขานุการ |

- ๒ -

- | | |
|---|---------------------|
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙
 ๒. พิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ที่กำหนด เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 ๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปุนตริภิก สมิติ)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน